

	İZMİR İLİ ÇIĞLI BELEDİYESİ MECLİS KARARI	Dok.No	YZ.FR.17
		Yayın Tarihi	03/01/2022
		Rev. No	01
		Rev. Tarihi	23/03/2022
		Sayfa No	1/2

Karar Tarihi : 06.02.2023
Karar Sayısı : 84516765-301.05/25
Meclis Başkanı : ALİ RIZA KÖÇER Meclis Üyesi

MECLİS TOPLANTISINA KATILAN ÜYELER:

ALİ RIZA KÖÇER, ERDAL MANSUROĞULLARI, BENSU GÜLER, B.SUAT ÇAĞLAYAN, ALİ GÜL, DENİZ BEKTAŞ, AYNUR ÇELİK, ÖZGÜR ÖZCAN, İBRAHİM İNCESU, ALİ ÜSTÜN, İBRAHİM KARABULUT, NİMET ERGÜN, EDİBE TOKMAK YILMAZ, DENİZ ÇITAK, EYLEM ÖZDEMİR, HÜSEYİN ÇETİN, KUBİLAY KESGİN, RİFAT BIÇAK, İMAM KOCADAĞ, MUSTAFA KALKAN, HÜSNÜ BOZTEPE, ÖZGÜR KANER, NEDİM ASLAN, MECİT BOZKURT, SEZGİN ÖZGEN, MAHMUT POLAT.

MECLİS TOPLANTISINA KATILMAYAN ÜYELER: SABAHATTİN UÇAR, BARBAROS KİRİŞ, A.BARKIN DURMUŞÇELEBİ, HARUN DURSUN, MUSTAFA YILDIZ.

KONU: İptal – İhsas (Sözleşmeli Personel Kadroları)

Belediyemiz Meclisinin 01.02.2023 tarihli birleşiminde komisyonlarımıza havale edilen İnsan Kaynakları ve Eğitim Müdürlüğünün 27.01.2023 tarihli ve E-65672119-301.03-232 sayılı yazısı.

7433 Sayılı Devlet Memurları Kanununun ve Bazı Kanunlar ile 663 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamede değişiklik yapılmasına dair Kanun 26.01.2023 tarih ve 32085 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe girmiş ve Resmi Gazetenin 3.maddesi Geçici 48.maddenin (b) bendi " İl Özel İdaresi, belediye ve bağlı kuruluşları ile mahalli idare birliklerinde 5393 sayılı Kanunun 49.maddesinin üçüncü fıkrası çerçevesinde 28.11.2022 tarihi itibarıyla çalışmakta olanlardan bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihte sözleşmesi devam eden ve 48.maddede belirtilen genel şartları taşıyanlardan bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren otuz gün içinde yazılı olarak başvurular, sözleşmeli personel olarak çalıştırılmalarına esas alınan memur kadrolarına" ve yine aynı Resmi Gazetede yer alan 6.maddesine göre 03.07.2005 tarihli 5393 sayılı Belediye Kanununun 49.maddesinin üçüncü fıkrasında göre eklenen " Sözleşmeli personelin işe alınması memur kadrolarına ilk defa alınma usulüne tabidir. Sözleşmeli personelden 3 yıllık çalışma süresini tamamlayanlar talepleri halinde sözleşmeli personel olarak çalıştırılmalarına esas alınan memur kadrolarına atanır. Bu kapsamda memur kadrolarına atanmaların bir yıl süreyle diğer kamu kurum ve kuruluşlarına nakli yapılamaz. Bunların sözleşmeli personel pozisyonlarında geçirdikleri hizmet süreleri öğrenim durumlarına göre yükselebilecekleri dereceleri aşmamak kaydıyla kazanılmış hak aylık derece ve kademelerinin tespitinde değerlendirilir. Bunlar, atandıkları kadronun Mali ve Sosyal haklarına göreve başladıkları tarihi takip eden aybaşından itibaren hak kazanır ve önceki pozisyonlarında aldıkları mali ve sosyal haklar hakkında herhangi bir mahsuplaşma yapılamaz" hükmü içermektedir.

Bu nedenle Belediyemizde sözleşmeli personel olarak görev yapmakta olan memurların ilgili kanunun öngördüğü kadrolara atanmaları için norm kadroda yer alan ve Belediyemizin artan iş gücüne göre yeniden düzenlenmesi gereken kadrolarla ilgili Belediyemizin artan iş gücü



**İZMİR İLİ ÇİĞLİ BELEDİYESİ MECLİS
KARARI**

Dok.No	YZ.FR.17
Yayın Tarihi	03/01/2022
Rev. No	01
Rev. Tarihi	23/03/2022
Sayfa No	2/2

ve hizmet üretimine paralel olarak hazırlanan boş kadro değişiklik cetvelinin (II sayılı iptal ihdas cetveli) kabulüne komisyonlarımızca oy birliği ile karar verilmiştir.Sayın Meclisin onayına arz olunur.Denilmektedir.

Yukarıda metni yazılı Plan ve Bütçe ile Hukuk Komisyonlarının raporları meclisimizde okunarak müzakere edilmiş olup 7433 Sayılı Devlet Memurları Kanununun ve Bazı Kanunlar ile 663 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamede değişiklik yapılmasına dair Kanun 26.01.2023 tarih ve 32085 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe girmiş ve Resmi Gazetenin 3.maddesi Geçici 48.maddenin (b) bendi " İl Özel İdaresi, belediye ve bağlı kuruluşları ile mahalli idare birliklerinde 5393 sayılı Kanunun 49.maddesinin üçüncü fıkrası çerçevesinde 28.11.2022 tarihi itibarıyla çalışmakta olanlardan bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihte sözleşmesi devam eden ve 48.maddede belirtilen genel şartları taşıyanlardan bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren otuz gün içinde yazılı olarak başvurular, sözleşmeli personel olarak çalıştırılmalarına esas alınan memur kadrolarına" ve yine aynı Resmi Gazetede yer alan 6.maddesine göre 03.07.2005 tarihli 5393 sayılı Belediye Kanununun 49.maddesinin üçüncü fıkrasında göre eklenen " Sözleşmeli personelin işe alınması memur kadrolarına ilk defa alınma usulüne tabidir. Sözleşmeli personelden 3 yıllık çalışma süresini tamamlayanlar talepleri halinde sözleşmeli personel olarak çalıştırılmalarına esas alınan memur kadrolarına atanır. Bu kapsamda memur kadrolarına atananların bir yıl süreyle diğer kamu kurum ve kuruluşlarına nakli yapılamaz. Bunların sözleşmeli personel pozisyonlarında geçirdikleri hizmet süreleri öğrenim durumlarına göre yükselebilecekleri dereceleri aşmamak kaydıyla kazanılmış hak aylık derece ve kademelerinin tespitinde değerlendirilir. Bunlar, atandıkları kadronun Mali ve Sosyal haklarına göreve başladıkları tarihi takip eden aybaşından itibaren hak kazanır ve önceki pozisyonlarında aldıkları mali ve sosyal haklar hakkında herhangi bir mahsuplaşma yapılamaz" hükmü içermektedir.

Bu nedenle Belediyemizde sözleşmeli personel olarak görev yapmakta olan memurların ilgili kanunun öngördüğü kadrolara atanmaları için norm kadroda yer alan ve Belediyemizin artan iş gücüne göre yeniden düzenlenmesi gereken kadrolarla ilgili Belediyemizin artan iş gücü ve hizmet üretimine paralel olarak hazırlanan boş kadro değişiklik cetvelinin (II sayılı iptal ihdas cetveli) kabulüne Meclise katılanların oy birliği ile karar verilmiştir.

MECLİS BAŞKAN V.
Ali Rıza KÖÇER
Meclis Üyesi

KÂTİP ÜYE
Bensu GÜLER
Meclis Üyesi

KÂTİP ÜYE
Nimet ERGÜN
Meclis Üyesi